제주신용보증재단 공고 제2026-28호

2026년 제3차 제주신용보증재단 계약직원 채용 공고

2026년 제3차 제주신용보증재단 계약직원 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026.11.13.

제주신용보증재단 이사장

---

1. 채용예정 분야 및 인원

구 분	직 위 (직 급)	인 원	주요업무	직무설명 자료
휴직대체계약직	주임	1명	• 신용보증업무(보증상담·심사, 기한연장 등) • 사고이행업무(사고관리, 채무이행 심사 등) • 재기지원업무(구상권 관리 및 소송 등)	**[붙임]**

2. 응시자격

□ 필수요건

구 분	자격요건
휴직대체 계약직	• 연령은 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 • 거주지 제한 : 아래의 ①~③ 중에서 어느 하나에 해당하는 자 ① 2026년 1월 1일 이전(1월 1일 미포함)부터 최종시험일(면접전형)까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 자 * 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 ② 2026년 1월 1일 이전(1월 1일 미포함)까지 제주특별자치도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 ③ 공고일 현재 본인이 도내 고교 졸업자이거나 대학 졸업(재학)자 • 최종 합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자 • 재단「인사규정」제19조(결격사유)[주1)]에 해당하지 않는 자

※ 주1) :「인사규정」 제19조(결격사유)

1. 피성년후견인 및 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄,「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
8. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
   가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
   나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
   다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
   라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
   마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 아니한 자
11. 병역을 기피한 자

3. 근무조건

가. 계약기간

▢ (휴직대체계약직) 임용일 ~ 2027.11.19.

나. 근무조건 등

구 분	내 용
근무장소	• 제주신용보증재단 본점 및 지점(동제주지점 및 서귀포지점) ☞「인사규정」에 의거한 인사발령에 따라 근무장소 변동 가능
근무조건	• 재단「취업규칙」 및「복무규정」에 의함
담당업무	• 채용분야 관련 업무 (다만, 추후 인사운영 정책에 따라 다른 직무를 부여할 수 있음)
보수수준	• (기본급여) 월 2,530,990원 / 2026년 道 생활임금 반영 • 그 밖에 보수에 관한 사항은 재단「보수규정」에 의함
복리후생	• 4대보험

4. 채용방법 및 절차

가. 전형방법 : (1차) 서류전형 → (2차) 면접전형

【「인사규정」 제17조 제1항】

① 직원의 신규채용은 공개경쟁시험을 원칙으로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 공개모집방식을 거쳐 서류전형 또는 면접전형에 의하여 채용할 수 있다.

1. 법령에 의하여 채용할 의무가 있는 자를 채용하는 경우

2. 계약직원 및 인턴사원을 채용하는 경우

② (생 략)

나. 전형절차

채용공고	응시원서 접수	서류전형
재단 및 道 홈페이지 등 (10일 이상)	입사지원서 접수 (5영업일 이상)	응시자격 적격여부 심사 (적격/부적격)

면접전형	합격자 발표	임 용
기본자질 및 직무능력 심사	임용등록 안내 및 등록	결격사유 검증 후 임용

5. 전형별 합격배수

구 분	1차 전형	2차 전형
전형구분	서류전형	면접전형
합격배수	응시자격 적격자 전원	채용분야 선발예정 인원

6. 세부 전형방법

가. 서류전형

1) 일자 및 장소

▢ 전형일자 : 2026.11.27.(금) 예정

▢ 장　　소 : 재단 회의실

▢ 합격통지 : 2026.11.27.(금) 예정

▢ 통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

2) 심사방법

▢ 응시자 제출서류를 확인하여 채용분야 **응시자격 적격여부** 판단

3) 합격자 결정

구 분	평가항목	합격자 결정기준
서류전형	• 응시자격 적격여부	• 채용분야 응시자격이 적격인 자

나. 면접전형

1) 일자 및 장소

▢ 전형일자 : 2026.12.07.(월) 예정

▢ 장　　소 : 재단 회의실

▢ 전형방법 : 개별면접(면접위원 다수 대 응시자 1인)

2) 합격자 결정

구 분	면접 평정요소	합격자 결정기준	선발 인원
휴직대체 계약직	① 기본자질 ② 직무수행능력 ③ 직업기초능력 ④ 창의력, 기타 발전가능성 ⑤ 인재상 및 핵심가치	• 평정요소별 **최고 및 최저 점수를 제외**하여 모든 시험위원의 점수를 산술평균한 후, **60점 이상** 득점자 중 **고득점자** 순 【동점자 처리】 - 1순위 : 취업지원대상자→장애인 - 2순위 : 면접 평정요소 고득점 순 (①→②→③→④→⑤)	1명

※ 면접전형 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영

7. 가점기준

세부내용	적용범위
• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자	• 면접전형 만점의 5~10%
• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	• 면접전형 만점의 5%

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 그 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음 (다만, 응시자 수가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우는 예외)

※ 가점의 경우, 응시자에게 유리한 가점항목 하나만 인정(중복적용 불가)

8. 최종 합격자 통지

▢ 일　　자 : 2026.12.07.(월) 예정

▢ 통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

9. 응시원서 접수

▢ 원서접수 : 2026.11.16.(월) ~ 2026.11.25.(수) 18:00限

▢ 접수방법 : 방문, 등기, 홈페이지, 이메일 접수(**원서접수 기간 내 도착 분까지 인정**)

▢ 접 수 처 : 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)

※ 주 소 : (63084) 제주시 연북로 33, KT&G 제주본부 4층

※ 홈페이지(알림마당-채용공고) : https://www.jcgf.or.kr/bbs/board.php?bo_table=5_3_1_1
「2026년 제3차 제주신용보증재단 계약직원 채용 공고」

※ e-mail : jcgfjob@jcgf.or.kr

10. 제출서류

가. 원서접수

구 분	응시자 제출서류
원서접수	• 입사지원서**[서식1]** • 직무수행계획서**[서식2]** • 개인정보 동의서**[서식3]** 【아래의 ①~② 중에서 어느 하나의 서류】 ① 주민등록초본 ☞ 주소변동 이력 전체 / 남자의 경우 병역사항 포함 ② 제주도내 고교 또는 대학졸업(재학)증명서 • 경력증명서(해당자) • 취업지원대상자 증명서(해당자) • 장애인증명서(해당자)
※ 모든 자격은 공고일 전일까지 취득 분에 한하며, 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급 분에 한함. ※ 주민등록초본 등 제출 시, 반드시 **주민등록번호 뒷자리 미표기**로 발급 후 제출	

나. 임용등록

구 분	응시자 제출서류
임용등록	• 이력서(재단양식) • 범죄경력부존재 서약서(재단양식) • 건강검진 대체 통보서 • 가족관계증명서 • 후견 등기사항부존재증명서 • 신원보증보험증권 • 자격증 및 면허증 사본(해당자) • 취업지원대상자 증명서(해당자)

11. 채용 일정표

구 분	일 정	비 고
채용공고	2026.11.13.(금) ~ 2026.11.25.(수)	• 재단 및 道 홈페이지 등 / 10일 이상
응시원서 접수	2026.11.16.(월) ~ 2026.11.25.(수)	• 2026.11.25.(수) 18:00 접수마감
서류전형	2026.11.27.(금)	• 채용분야 응시자격 적격여부 심사
서류전형 결과 및 면접전형 대상자 통지	2026.11.27.(금)	• 재단 홈페이지 공고 및 개별통지
면접전형	2026.12.07.(월)	• 면접위원 다수 대 응시자 1인 개별면접
최종 합격자 발표	2026.12.07.(월)	• 재단 홈페이지 공고 및 개별통지
임용등록	2026.12.07.(월) ~ 2026.12.10.(목)	• 임용등록 서류접수
결격사유 조회	2026.12.11.(금) ~ 2026.12.15.(화)	• 「인사규정」 제19조 저촉여부 확인
임 용	2026.12.17.(목)	• 최종 합격자 임용

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 변경 시 재공지 예정

12. 응시자 권리보호 제도 안내

가. 예비합격자 제도 운영(예비합격자는 비공개)

1) 운영취지

▢ 최종 합격자의 임용 포기 및 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생하는 경우 신속하게 결원을 해소하기 위함.

2) 운영규모 및 기간

▢ 운영규모 : 선발인원의 2배수

▢ 유효기간

- 최종 합격자 발표일부터 6개월

나. 탈락자 순번 부여 및 관리

▢ 운영취지 : 채용비리가 발생하는 경우 “피해자 구제”에 활용

▢ 운영규모 : 전형별(필기·면접전형) 합격인원의 1배수

다. 이의제기 절차

▢ 접수기간 : 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내

▢ 접수방법 : “채용결과 이의 신청서”**【서식4】**를 경영기획부로 제출

▢ 예외사유*가 아닌 경우, 내용에 대한 면밀한 검토 및 답변 처리

* 시험과 무관한 사항, 개인정보에 관한 사항 및 다른 법령 등에 저촉되는 경우 등

라. 채용서류 반환

▢ 운영근거 :「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조

▢ 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내

▢ 접수방법 : “채용서류 반환 청구서”**【서식5】**를 경영기획부로 제출

▢ 반환방법 : 입사지원서의 주소지로 등기우편 발송(비용은 재단 부담)

13. 기타사항

▢ 본 채용공고는 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 제주신용보증재단·제주도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보 사이트에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.

▢ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생될 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.

▢ 원서접수 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우에는 재공고를 실시할 수 있습니다.

▢ 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위 또는 위조인 것으로

확인되거나, 고의로 누락 또는 추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

▢ 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 재단의 모든 시험에 응시를 제한합니다.

▢ 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생되는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

▢ 채용 결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

▢ 면접전형 합격자 결정 이후 임용을 위한 결격사유조회를 실시하며, 그 결과 부적합 사유가 있을 경우에는 합격이 취소됩니다.

▢ 최종 합격자의 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생한 경우에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.

▢ 최종 합격자의 근무지역은 제주특별자치도이며, 임용 후 제주특별자치도에 거주가 가능하여야 합니다.

▢ 임용 예정일 이후 출근이 가능하여야 하며, 정상적으로 출근할 수 없는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.

▢ 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.

▢ 그 밖에 문의사항은 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)로 문의하여 주시기 바랍니다.

제주신용보증재단은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며,
부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.

[붙임]

채용 직무 설명자료(휴직대체계약직)

제주신용보증재단

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	03.금융·보험	01.금융	01.금융영업	01.창구사무
				02.기업영업
			03.신용분석	01.개인신용분석
				02.기업신용분석
				03.여신심사
			05.금융영업지원	01.결제
				02.채권추심
				03.리스크관리
직무개요	■ 신용보증 : 보증상품개발, 재보증, 보증상담, 조사심사, 보증지원 등 ■ 사고이행 : 조기경보, 사고처리, 재산조사, 채권보전조치, 사후관리 등 ■ 재기지원 : 금융기관 등에 보증채무이행 및 구상권 관리를 통해 채권을 회수하는 업무			
직무내용	■ 신용보증 상담 및 서류접수, 조사, 심사, 사후관리 ■ 신용보증 및 기업지원 관련 자료 수집 및 제출 ■ 독촉, 재산조사, 시효관리, 구상권회수 ■ 상각대상 업체 선별, 선별 업체 재산조사, 구상권 상각승인 요청 업무 ■ 사고업체에 대한 정상화 활동 및 민원인 응대			
지 식	■ 기업가치 및 기업경영 분석 ■ 권리분석, 담보감정평가, 부채현황 자료, 여신관련 ■ 신용평가 방법 및 신용평가등급 체계 ■ 리스크 유형, 리스크 측정 기법 등 리스크관리 이론 ■ 채권 종류, 채권 양도 등 관련 지식 ■ 담보의 종류, 종류별 처분 절차, 담보 평가원칙 및 방법 등 관련 지식 ■ 보전조치 효력, 보전조치 담보제공 절차에 대한 이해 ■ 상법, 민법, 물권법, 민사집행법, 채권법, 주택 및 상가건물임대차보호법 ■ 부동산등기법, 기타 관련 법률(자동차·선박·건설기계·항공기 저당법) ■ 채권의 공정한 추심에 관한 법률, 채무자 회생 및 파산에 관한 법률 ■ 우선변제채권 관련 법률(소액 임차보증금, 임금채권, 국세 등 우선 특권)			
기 술	■ 객관적 자료 및 정보 수집/검토능력 ■ 금융거래 기초자료의 이해 및 분석력 ■ 여신심사에 필요한 자료,정보 수집 능력/검토 능력 ■ 상환능력 평가방법/상환능력 측정능력 ■ 내외부 규정 해석 능력/기본약관 및 약정서 해석 능력 ■ 개인/법인의 부실징후 이해 및 분석 ■ 채권회수기술/채권보전조치 방법/강제집행회수 기술			
태 도	■ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고 ■ 객관적으로 판단하려는 자세 ■ 원활한 의사소통을 하려는 노력 ■ 냉철한 판단력			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력			
NCS 관련 참고	http://www.ncs.go.kr			

※ 당해 직무를 지원한 경우에도 재단 **인사운영 정책에 따라 타 직무를 수행할 수 있습니다.**