

---

# 2024년 하반기 내부 청렴도 조사 결과 보고

---

2024. 12.

# 2024년 하반기 내부 청렴도 조사 결과 보고

◆ (재)제주평생교육장학진흥원의 내부 청렴 수준 및 부패 유발 요인을 진단하고, 취약 분야 개선 방안의 모색으로 기관 투명성·청렴도 제고

## I 조사 개요

- 조사기간: 2024. 12. 2.(월) ~ 12. 6.(금)
  - 조사(대상) 기간: 2024년 7월 ~ 12월 (하반기)
- 조사대상: 제주평생교육장학진흥원 임직원
- 조사방법: 온라인 설문지(구글폼)를 활용한 조사
  - 링크: <https://forms.gle/RrkeqVBBcMXivgG77>
- 조사항목 (\*국민권익위원회 자체 청렴도 측정 가이드라인 참고)

요인별	세부항목	문항 수(개)	비고
청렴 문화	조직 문화	8	5점 척도
	부패방지제도	4	
업무 청렴	인사 업무	6	
	예산 집행	8	
	업무지시 공정성	3	
	외부 부패사례 내부 응답	2	
기타	기관장 청렴도 개선 의지	2	
총 계		33	

- (청렴 문화) 임직원의 투명한 업무 처리 여부, 부패방지제도의 실효성 등
- (업무 청렴) 인사 및 예산 집행 분야의 투명한 업무처리여부, 업무 지시의 공정성 등
- (기 타) 기관장 청렴도 개선 의지, 반부패 업무의 효과성 등

## II 조사 결과

구분	문항 내용		2024년 하반기	2024년 상반기	증감
총 계			4.76	4.70	0.06
청렴 문화	조직문화 소계		4.77	4.75	0.02
	조직 문화	업무 처리 투명성	4.59	4.57	0.02
		법령·행동강령·공직윤리 준수	4.88	4.84	0.04
		부정 청탁에 따른 업무 처리	4.71	4.69	0.02
		연고 관계 등으로 특정인에게 특혜 제공	4.80	4.80	-
		우월적 지위·권한 남용 및 부당한 요구(갑질 관행)	4.80	4.80	-
		직무 관련 정보의 사적 이용 및 제3자 제공	4.72	4.70	0.02
		퇴직 공직자의 로비 및 영향력 행사	4.89	4.88	0.01
	부패방지 제도 등 소계		4.61	4.58	0.03
	부패 방지 이해 충돌 방지 제도	부패행위 공익 신고자 보호 실효성	4.61	4.60	0.01
		부패행위 적발·처벌의 적절성	4.60	4.51	0.09
		이해충돌방지 제도 운영의 실효성	4.62	4.62	-
	업무 청렴	업무청렴도 소계		4.85	4.82
인사 업무		인사업무 관련 금품, 향의, 편의 또는 특혜 제공	4.81	4.80	0.01
예산 집행		예산을 위법·부당 집행	4.88	4.85	0.03
업무 지시		부당한 업무지시	4.87	4.82	0.05
기관장 청렴도 소계			4.65	4.63	0.02
기관장 청렴도	기관장의 반부패·청렴 수준 향상 노력		4.67	4.65	0.02
	고위직들의 반부패·청렴 수준 향상을 위한 솔선수범		4.63	4.61	0.02

- 2024년 하반기 진흥원 내부 청렴도는 5점 만점에 4.76점으로 나타남  
(2024년 상반기(4.70점) 대비 0.06점 상승함)
- 이중, 퇴직 공직자의 로비 및 영향력 행사(4.89점), 법령·행동강령·공직윤리 준수(4.88점) 및 예산을 위법·부당 집행(4.88점) 항목 점수가 가장 높게 나타남
- 그러나, 상반기 대비 점수는 증가했지만 상반기와 동일하게 업무 처리 투명성(4.59점) 및 부패행위 적발·처벌의 적절성(4.60점) 항목은 점수가 낮게 나타나 향후 관련 제도에 대한 재정비 및 직원 교육 활성화가 필요할 것으로 보임
- 2024년 상반기 내부에서 각종 청렴 및 윤리경영 활동 활성화 추진을 통해 모든 항목에서 감소세 없이 상반기 대비 점수가 증가한 것으로 나타남
  - 임직원을 대상으로 내부 「청렴의 날」 캠페인 운영과 더불어 지속적인 청렴 관련 대면 교육(이해충돌방지법 등)을 실시하며 공정 및 청렴 문화가 확산된 영향이 있을 것으로 보임
- 조사 대상 기간(2024년 7월 ~ 12월) 내에 인사업무와 관련하여 금품을 제공토록 요구받거나 직접 제공한 사례는 없었음
- 조사 대상 기간(2024년 7월 ~ 12월) 내에 업무추진비, 운영비, 여비 수당 등을 위법·부당하게 청구 및 집행한 사례는 없었음
- 업무 처리 과정에서 상급자로부터 타인의 부당한 이익을 위하여 공정한 직무수행을 해치는 업무지시를 받은 사례는 없었음
- 기관장의 청렴도 수준은 상반기 대비 소폭 상승함(0.02점)