
서로 존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관

2024년 인권경영 추진 결과 보고

서로 존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관

2024년 인권경영 추진 결과 보고

◆ 대·내외 인권 존중 문화 확산을 위한 인권 경영 추진계획을 수립하고 세부 이행 전략을 수립하여 안정적·체계적인 인권 경영 운영

I 인권경영 추진 결과

○ 항목별 추진 결과

추진 전략	세부 실행 과제 내용	결과	비고
인권 경영 체계 고도화	인권경영위원회 운영 및 관리	완료	
	인권경영체계 관리 프로세스 구축	완료	
	인권영향평가 실시	완료	
여성 권리·모성보호 강화	가족친화인증기관 운영 활성화	완료	
	모성보호 제도 및 휴게 시설 강화	완료	
인권 존중 문화 확산 제고	인권 존중 문화 확산 활동 강화	완료	
	모범거래모델 이행 지속적 관리	완료	
인권침해 방지 체계 고도화	인권침해 구제 절차 보완	완료	
	인권침해 예방 활동 매뉴얼 제작	완료	

II 세부 추진 결과

1. 인권 경영 체계 고도화

○ 인권경영위원회 운영 및 관리 완료

- 2024년 제1차 인권경영위원회 회의 개최

▪ (일 시) 2024. 10. 30.(수) 16:00~17:00

▪ (장 소) 제주평생교육장학진흥원 3층, 배움실 301

- (참석자) 인권경영위원회 위원 5명

*부남철 위원장, 강봉훈 위원, 이성호 위원, 강성필 위원, 고미영 위원

- (내 용) 2024년 인권경영 추진계획(안) 원안의회결 및 추진 실적 (2023~2024년) 보고 등



2024년 제1차 인권경영위원회 회의 운영 사진

〈 인권경영위원회 현황(2024. 12. 12. 기준) 〉

◎ 변경 전 (~2024. 11. 30. 기준)

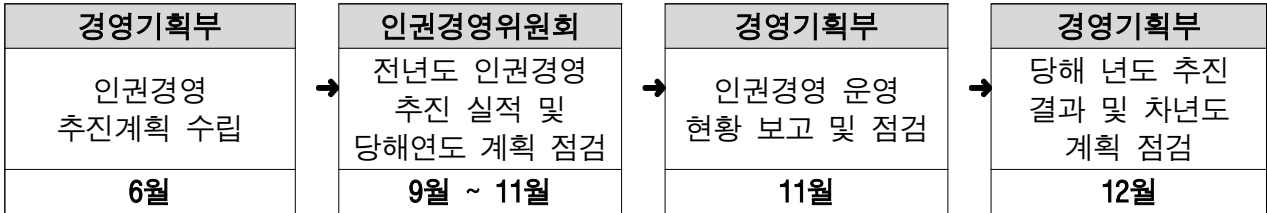
직 위	성 명	소 속	임 기	비고
위원장	부남철	뉴제주일보 편집국장	2023. 12. ~ 2024. 11. 30.	해촉
위 원	강봉훈	강봉훈법률사무소 대표 변호사		
위 원	이성호	제주대학교 미래융합대학 교수		
위 원	강성필	(재) 제주평생교육장학진흥원 본부장	2024. 1. 22. ~ 재임기간	당연직
위 원	고미영	(재) 제주평생교육장학진흥원 경영기획부장	2024. 1. 12. ~ 재임기간	당연직

◎ 변경 후 (2024. 12. 12. 기준)

직 위	성 명	소 속	임 기	비고
위원장	김수연	제주대학교 법학전문대학원 교수	2024. 12. 10. ~ 2026. 12. 10.	위촉
위 원	조백기	제주특별자치도장애인권익옹호기관장		
위 원	원영선	제주한라대학교 유아교육과 교수		
위 원	강성필	(재) 제주평생교육장학진흥원 본부장	2024. 1. 22. ~ 재임기간	당연직
위 원	고미영	(재) 제주평생교육장학진흥원 경영기획부장	2024. 1. 12. ~ 재임기간	당연직

○ 인권경영체계 관리 프로세스 구축 **완료**

- 2024년 인권경영 추진 결과 보고 완료: '24. 12월
- 추진절차



○ 2024년 「인권영향평가」 실시 **완료**

- (조사기간) 2024. 10. 21.(월) ~ 10. 25.(금)
- (조사대상) 진흥원 임직원 37명 및 2024년 교육 수강생 40명
- (주요내용) 2024년 기관 운영 및 주요사업 관련 인권영향평가 체크리스트 활용 설문조사를 통한 평가
- (조사방법) 온라인 설문지(구글폼)를 활용한 온라인 설문
- (조사결과) 98.4점 / 1등급(137개 지표) *2023년(97.6점) 대비 0.8점 상승

※세부 인권영향평가 결과는 경영기획부-5259(2024. 10. 28.)호 참조

2. 여성 권리·모성보호 강화

○ 가족친화인증기관 운영 활성화 **완료**

- 임직원 대상 가족친화인증기관 대상 인센티브 안내 및 참여독려
 - 문화체험(영화관람 등) 관련 할인 혜택 등 안내사항 배포
 - 향후 재인을 위한 배점 및 가점사항 항목 지속 이행: ~ '25. 12월

○ 모성보호 제도 및 휴게 시설 보완 완료

- 제주평생교육장학진흥원 임직원 휴게실 조성 계획 수립: '24. 10월
 - (조성위치) 제주평생교육장학진흥원 3층
 - (조성기간) 2024. 10. ~ 11.
 - (내 용) 임직원 휴게 시설 내 가구 및 물품 설치, 휴게 시설 네이밍 아이디어 공모전 개최 등



제주평생교육장학진흥원 3층 임직원 휴게시설 조성 사진

3. 인권 존중 문화 확산 제고

○ 인권 존중 문화 확산 활동 강화 완료

- 2024년 「JILES 상호존중의 날」 개최
 - (일 시) 2024. 9. 26.(목) 10:30~17:00
 - (장 소) 제주평생교육장학진흥원 5층, 다목적홀
 - (참석자) 진흥원 임직원 전체
 - (내 용)
 - ① 임직원 대상 인권윤리 대면교육 실시
 - *인권에 대한 이해 및 사회적 약자 대상 인권감수성 향상 관련 교육 진행
 - ② 임직원 인권경영헌장 재선언

③ 인권·상호존중 캠페인 「The Better JILES Day」 운영

*상호존중 실천 스티커 제작 및 배부, 상징물(빠빠로) 나눔 이벤트 등



인권·상호존중 캠페인 「The Better JILES Day」 운영



임직원 대상 인권윤리 대면교육 실시 (14:00~17:00, 3시간)
- 조백기 강사(現 제주특별자치도장애인권익옹호기관장)

○ 모범거래모델 이행 지속적 관리 **완료**

- 진흥원 내 계약 체결 시, 갑질 체크리스트 작성
 - 계약 건(43건) 대상 갑질 체크리스트 작성 이행: '24. 1월 ~ 12월

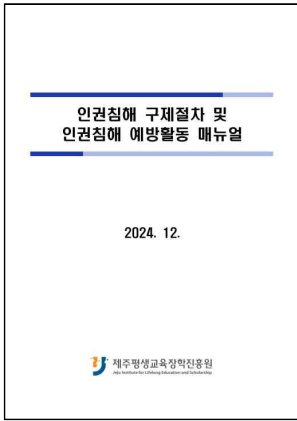
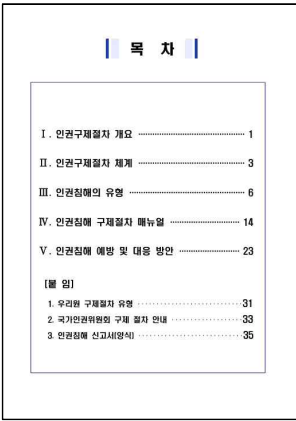
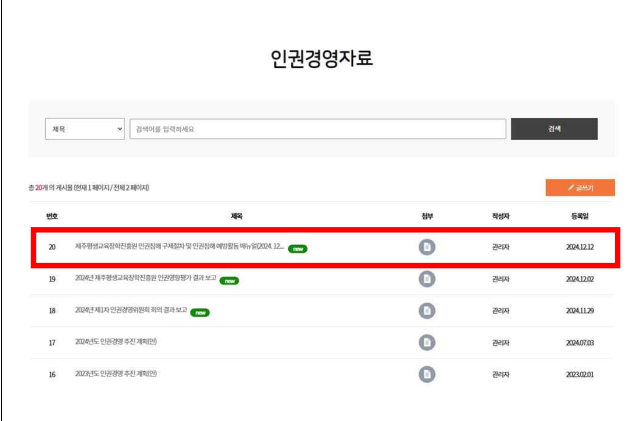
4. 인권침해 방지 체계 고도화

○ 인권침해 구제 절차 보완 **완료**

- 진흥원 「인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼」 내 ‘(재)제주평생교육장학진흥원 인권경영 조직체계’ 및 ‘인권구제 조직’ 내 담당부서, 조직 등 현행화 및 보완 완료: ‘24. 12월

○ 2024년 「인권침해 예방활동 매뉴얼」 제작 **완료**

- 인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼(2024. 12. 기준) 제작 및 홈페이지 배포 완료: ‘24. 12월

		
인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼	진흥원 홈페이지(www.jiles.or.kr) 내 업로드 증빙자료	

III 향후 계획

○ 2025년 제1차 「인권경영위원회」 회의 개최: ‘25. 2월(예정)

- 주요 심의 안건: 2025년 인권경영 추진 계획(안) 의결 및 추진 실적보고 등

붙임자료

2024년 기관 인권경영 전략 체계도(안)

인권목표	존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관 “11개 전 분야 인권영향평가 1등급 달성”
------	---

2024년 추진전략	인권경영체계 고도화	여성 권리 및 모성보호 강화	인권 존중 문화 확산 제고	인권 침해 방지체계 고도화
---------------	---------------	--------------------	-------------------	-------------------

세부 실행과제	① 인권경영위원회 운영 강화	① 가족친화인증기관 운영 활성화	① 인권존중 문화 확산 활동 강화	① 인권침해 구제 절차 보완
	② 인권 경영체계 관리 프로세스 구축	② 모성보호 제도 및 시설 보완	② 모범거래모델 이행 지속적 관리	② 인권침해 예방 활동 매뉴얼 제작

성과 점검	내부지표	인권영향평가, 내부고객만족도 조사
	외부지표	경영평가 고객 만족도 조사
	인권경영위원회를 통한 인권경영 추진 모니터링	