

---

# 2025년 인권경영 추진 결과 보고

---

서로 존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관

# 2025년 인권경영 추진 결과 보고

◆ 대·내외 인권 존중 문화 확산을 위한 인권 경영 추진계획을 수립하고 세부 이행 전략을 수립하여 안정적이고 체계적인 인권경영 체계 운영

## I 인권경영 추진 결과

### ○ 2025년 인권경영 추진 결과

- 인권경영위원회 운영, 인권영향평가 실시 및 환류, 근무제도 개선 등 인권경영 체계를 체계적으로 운영하여 기관 인권영향평가 1등급(98.9점)을 달성하고 인권 존중 조직문화 확산 기반을 마련

### ○ 항목별 추진 결과

추진 전략	세부 실행 과제 내용	비고
인권 경영 체계 고도화	인권경영체계 관리 프로세스 운영	
	인권경영위원회 운영	
	인권영향평가 실시 및 환류	
여성 권리·모성보호 강화	가족친화인증기관 운영 활성화	
	여가친화인증 추진	
인권 존중 문화 확산 제고	인권 존중 문화 확산 활동 강화	
	모범거래모델 이행 지속적 관리	
인권침해 방지 체계 고도화	인권침해 구제 절차 보완	
	인권침해 예방 활동 매뉴얼 제작	

## II 세부 추진 결과

### 1. 인권 경영 체계 고도화

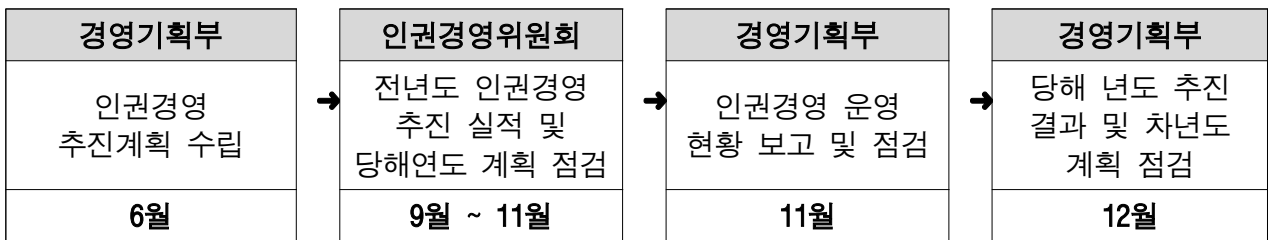
#### ○ 인권경영위원회 운영 및 관리

- 2025년 제1차 인권경영위원회 회의 개최
  - (일 시) 2025. 4. 25.(금) 10:00~11:00

- (장 소) 제주평생교육장학진흥원 3층, 배움실 301
- (참석자) 인권경영위원회 위원 6명
- (내 용) 2025년 인권경영 추진계획(안) 심의 등

### ○ 인권경영체계 관리 프로세스 구축

- 2024년 인권경영 추진 결과 보고 완료: '25. 4월
- 추진절차



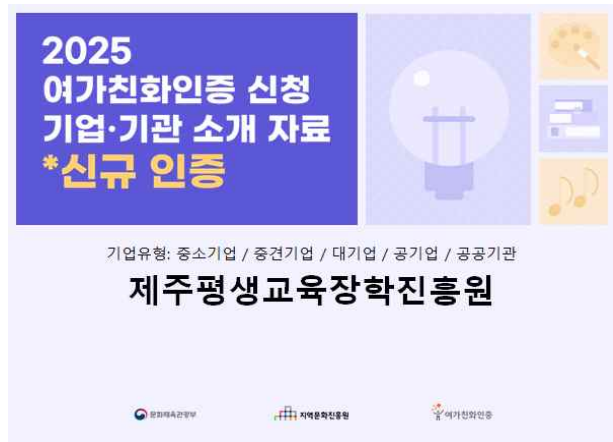
### ○ 2025년 「인권영향평가」 실시

- (조사기간) 2026. 1. 12.(월) ~ 1. 16.(금)
- (조사대상) 진흥원 임직원 및 교육 수강생 등 이해관계자 60명
- (주요내용) 2024년 기관 운영 및 주요사업 관련 인권영향평가 체크리스트 활용 설문조사를 통한 평가
- (조사방법) 온라인 설문지(구글폼)를 활용한 온라인 설문
- (조사결과) **98.9점 / 1등급(137개 지표) \*2024년(98.4점) 대비 0.5점 상승**
  - 기관 인권영향평가 결과 98.9점으로 전반적으로 양호한 수준을 유지하였으며, 인권 침해 위험요인은 발견되지 않았음.
  - 평가 과정에서 도출된 개선사항은 관련 부서에 환류하여 인권경영 규정 정비, 근무제도 개선 등 제도 개선에 반영하고, 향후 인권경영 추진계획 수립 시 반영할 예정

## 2. 여성 권리 · 모성보호 강화

### ○ 여가친화인증기관 획득(문화체육관광부 주관)

- 임직원 대상 가족친화인증기관 대상 인센티브 안내 및 참여독려
  - 유연근무제 운영, 연차 사용 활성화, 직원 여가활동 지원 등 일·생활 균형 중심 조직문화 조성 노력 추진
  - 제도 운영 성과를 인정받아 문화체육관광부 ‘여가친화 인증기관’ 선정



여가친화 인증 획득('25.3.~'25.11.)

### ○ 근무제도 개선

- 공정한 인사·보상 체계 마련, 여가시간 보장 및 주 52시간 근무 정착, 연차 사용 촉진 등 근무제도 개선을 통해 직원의 휴식권과 일·생활 균형 보장

#### <근무제도 개선 주요 추진내용>

구분	구분	세부내용
제도 개선	• (개선) 「근무평정 규칙」 일부 개정	• 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 취지를 반영하여, 육아휴직자가 복직 후 2개월 이상 근무한 경우 근무평정 대상에 포함
	• (개선) 「보수규정」 일부 개정	• 육아휴직, 출산휴가 등 대행업무 수행 시 업무대행 수당 지급 기준 신설

구분	구분	세부내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (개선) 「복무규정」 일부 개정</li> <li>• (개선) 「인권경영규정」 일부 개정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임신기 및 육아기 단축근로 시 시간외수당 등 관련 법령에 따라 금지 조항 규정화</li> <li>• 가족돌봄휴가 유급 및 자녀돌봄휴가 유급 규정화</li> <li>• 인권침해 예방 및 구제 절차를 구체화하고 인권영향 평가 운영 기준을 정비하여 인권경영 체계 강화</li> </ul>
13시의 금요일 제도 도입·운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (신규)13시의 금요일</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매월 직원 사전 업무조정을 통해 금요일 13시 조기 퇴근 시행</li> <li>- 2025년 7명 11회 사용</li> </ul>
주 52시간 근무정착	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연간 초과근무 계획 수립</li> <li>• 가정의 날 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직급별 월단위 초과근무 시간 차등 제한을 통한 주 52시간 근무 유도</li> <li>- 3급 10시간, 4급 12시간, 5급 14시간, 6급 16시간</li> <li>• 매주 수요일 가정의 날로 초과근무 없는 날 지정·운영</li> </ul>
연차축진 제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30분 연차 제도 운영</li> <li>• 연가보상 및 연차 저축제도 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30분 단위로 필요한 시간만큼 사용</li> <li>• 전 직원 80%이상 연가 사용 장려</li> <li>- 잔여 연차 중 연가보상(4일 범위 내) 제외 일수 저축 병행</li> </ul>
출산 · 육아휴직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 배우자 출산휴가</li> <li>• 출산 및 만 8세 이하 자녀양육을 위한 휴직</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 배우자 유급 출산휴가 10일, 1회에 한정하여 나누어 사용</li> <li>• 임신부 출산 전·후 90일(한 번에 둘 이상 임신 120일) 휴가</li> <li>• 육아휴직 기간 1년: 출산-육아휴직 연계 1명 운영</li> </ul>
태아검진 시간 허용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임신부 정기건강진단 시간 허용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임신부 태아검진을 위한 정기건강진단 시간 청구 시 허용,</li> <li>임금삭감 금지</li> <li>- 2025년 1명 5회 사용</li> </ul>
근로시간 단축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임신기간 중 근로시간 단축</li> <li>• 가족돌봄 근로시간 단축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후 1일 2시간 근로 시간 단축 허용</li> <li>- 2025년 1명 2회 사용</li> <li>• 가족돌봄 근로시간 1년(최대 3년) 의 범위내 단축 허용</li> </ul>
특별휴가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 어린이집, 고등학생 이하 자녀의 학교 상담 및 공식 행사 참석을 위한 휴가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연간 2일(자녀가 셋 이상일 경우 3일) 이내의 휴가 사용</li> <li>- 2025년 7명 14회 사용</li> </ul>

### 3. 인권 존중 문화 확산 제고

#### ○ 인권경영 제도 정비 및 운영체계 강화

- 2025년 인권경영 관련 제규정 정비 및 인권경영위원회 운영을 통해 인권경영 체계 고도화(2026. 1. 7.)

- 「인권경영규정」 개정을 통해 인권침해 예방·조사·구제 절차를

구체화하고 인권영향평가 운영 기준을 정비

- 인권경영의 실효성 제고를 위해 인권경영위원회 정기 개최를 연 1회 → 연 2회로 확대 운영하도록 규정 개정(2026년부터 시행)
- 위원회 운영을 통한 인권경영 정책 자문 및 제도 개선 기반 강화

## ○ 성별임금격차 분석 조사 지원 및 성평등 임금공시 기반 구축

- (대상기간) 2024. 1. ~ 2024. 12.
- (조사기간) 2025. 3. ~ 2025. 8.
- (조사내용) 제주특별자치도 공공기관 대상 성평등 임금공시 기초자료 구축 및 기관별 성별임금격차 원인 분석
  - 연구 참여를 통해 기관 보수체계의 성별 임금 수준을 점검하고 성평등 관점의 공정한 보수체계 운영을 위한 기초자료 마련

## ○ 인권 존중 문화 확산 활동 강화

- 2025년 「JILES 상호존중의 날」 개최
  - (일 시) 2025. 4. 23.(수) 10:00~17:00, 진흥원 다목적홀
  - (참석자) 진흥원 임직원 전체
  - (내 용) 임직원 대상 인권윤리 대면교육 실시, 인권경영현장 재선언을 통한 인권경영 실천 의지 확산

## ○ 모범거래모델 이행 지속적 관리

- 계약 체결 시 갑질 예방을 위한 체크리스트 작성 및 점검 실시
  - 계약 건(51건) 대상 갑질 체크리스트 작성 이행: '25. 1월 ~ 12월
  - 계약 절차별 청렴계약이행서, 수의계약제한여부확인서, 청렴계약특수조건 징구·확인 등 공정계약 절차 준수

## 4. 인권침해 방지 체계 고도화

### ○ 인권침해 구제 절차 보완

- 진흥원 「인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼」 내 ‘(재)제주평생교육장학진흥원 인권경영 조직체계’ 및 ‘인권구제 조직’ 내 담당부서, 조직 등 현행화 및 보완 완료: ‘25. 12월

### ○ 2025년 「인권침해 예방활동 매뉴얼」 제작

- 인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼(2025. 12. 기준) 제작 및 홈페이지 배포 완료: ‘25. 12월

<p>인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼</p> <p>2025. 12.</p> <p>제주평생교육장학진흥원</p>	<p>인권경영자료</p> <p>제목 제주평생교육장학진흥원 인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼(2025. 12)</p> <p>작성일 2025-12-19 조회수 24회</p> <p>자료번호 권리자</p> <p>첨부  2025년 인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼.pdf (449KB) [다운로드 (0회)]</p> <p><small>(재)제주평생교육장학진흥원 인권침해 구제절차 및 인권침해 예방활동 매뉴얼(2025. 12. 기준)입니다.</small></p>
매뉴얼 수립	매뉴얼 홈페이지 공개

## III 향후 계획

### ○ 인권경영 추진체계 지속 강화

- 인권경영위원회 정기 운영(연 2회, 2026년부터)을 통해 인권경영 정책 자문 및 제도 개선 지속 추진

### ○ 인권영향평가 운영 고도화

- 기관 운영 및 주요 사업 대상 인권영향평가 지속 실시 및 결과 환류를 통한 인권 리스크 관리

○ 인권 존중 조직문화 확산

- 임직원 인권교육 및 상호존중 문화 확산 활동 지속 추진

○ 인권침해 예방 및 구제체계 강화

- 인권침해 예방활동 매뉴얼 기반 예방 활동 추진 및 인권침해 발생 시 공정한 구제 절차 운영

붙임 인권영향평가 결과 1부. 끝.

**붙임자료**

**2025년 기관 인권경영 전략 체계도(안)**

인권목표	존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관 “인권영향평가 전 분야 1등급 달성”
------	---

2025년 추진전략	인권경영체계 고도화	여성 권리 및 모성보호 강화	인권 존중 문화 확산 제고	인권 침해 방지체계 고도화
---------------	---------------	--------------------	-------------------	-------------------

세부 실행과제	① 인권경영위원회 운영 및 관리 강화	①가족친화·여가 친화 인증기관 운영 활성화	① 인권존중 문화 확산 활동 강화	① 인권침해 구제 절차 보완
	② 인권 경영 추진체계 관리 프로세스 운영	② 일·생활 균형을 위한 근무제도 개선	② 공정한 거래 문화 조성을 위한 모범 거래모델 이행	② 인권침해 예방 활동 매뉴얼 제작
	③ 인권영향평가 실시 및 환류			

성과 점검	내부지표	인권영향평가, 내부고객만족도 조사
	외부지표	경영평가 고객 만족도 조사
	인권경영위원회를 통한 인권경영 추진 모니터링	