
존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관
2023년 인권경영 추진 계획



제주평생교육장학진흥원
Jeju Institute for Lifelong Education and Scholarship



제주평생교육장학진흥원
Jeju Institute for Lifelong Education and Scholarship

존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관 2023년 인권경영 추진 계획

◇ 대·내외 인권존중 문화 확산을 위한 인권경영 추진계획 및 세부 이행 전략을 수립하여 체계적인 인권경영을 추진하고자 함.

1 추진 배경

- (대외) 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고」에 따른 인권경영 확립을 통한 공공기관의 사회적 책임 강조
- (대외) 국가인권위원회 「인권경영 보고 및 평가지침」의 경영평가 반영에 따라 기관의 인권경영 이행 점검 강화
- (대내) 2022년 기관운영 인권영향평가 결과, 2021년 대비 0.06점 상승

2022년	2021년	증감
4.41	4.47	△0.06

→ 11개 분야 중 10개 분야 1등급 달성하였으나, 여성권리·모성보호 분야 2년 연속 2등급에 따른 개선방안 모색 필요

2 개선 과제

- 여성권리·모성보호를 주요 인권이슈로 지정하여, 개선방안 검토
- 인권경영체계의 고도화를 위한 전략체계 수립 필요
- 이해관계자 대상 인권 피해 여부 확인 및 고객 권익증진 노력이 부족(경영평가 지적사항 반영)

3 2023년 추진 계획

□ 인권경영 전략 체계도

인권목표	존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관 “11개 전 분야 인권영향평가 1등급 달성”			
2023년 추진전략	인권경영체계 강화	여성 권리 모성보호 강화	인권 존중 문화 확산 제고	인권 침해 방지체계 고도화
세부 실행과제	① 인권경영위원회 강화	① 가족 친화 인증	① 인권존중 문화 확산 활동 강화	① 인권침해 구제절차 보완
	② 인권경영체계 관리프로세스 구축	② 모성보호 제도 및 시설 보완	② 모범거래모델 이행 지속적 관리	② 인권침해 예방활동 매뉴얼 제작
성과점검	내부지표	인권영향평가, 내부고객만족도 조사		
	외부지표	경영평가 고객 만족도 조사 인권경영위원회를 통한 인권경영 추진 모니터링		

□ 세부 실행과제 ※ 세부 실행과제는 별도 계획 수립 예정

추진전략	세부 실행과제	비고
인권경영체계 강화	인권경영위원회 운영 강화	기존
	인권경영체계 관리 프로세스 구축	강화
여성권리·모성보호 강화	가족 친화 인증	신규
	모성보호 제도 및 시설 보완	강화
인권존중 문화 확산 제고	인권존중 문화 확산 활동 강화	강화
	모범거래모델 이행 지속적 관리	강화
인권침해 방지체계 고도화	인권침해 구제절차 보완	강화
	인권침해 예방활동 매뉴얼 제작	신규

○ 인권경영체계 강화

① 인권경영위원회 운영 강화

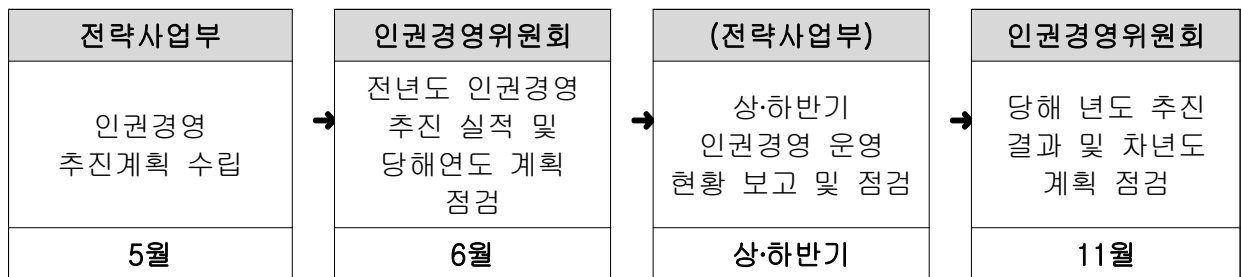
- (추진기간) 2023. 6월 / 11월

- (주요내용) 인권경영위원회를 통한 인권경영 추진 실적 및 추진 계획 보고 및 심의·의결

※ 인권경영위원회 2회 운영을 통한 추진 현황 중간 보고 및 감시체계 강화

② 인권경영체계 관리 프로세스 구축 및 운영

- 인권경영체계 관리 프로세스 상시 운영



- 인권영향평가 실시 및 환류

· (추진기간) 2023. 11~12월

· (주요내용) 2023년 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 체크리스트 설문 실시

· (대 상) 진흥원 전 직원 및 교육수강생

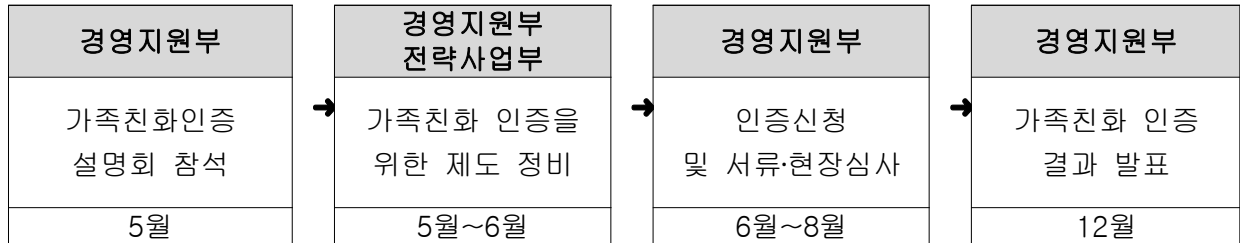
· (절 차) 조사계획 수립 → 인권영향평가 관련 직원 교육 실시 → 평가 실시 및 결과보고 → 평가환류

○ 여성권리·모성보호 강화

① 가족친화 인증

- (추진기간) 2023. 5~12월

- (주요내용) 가족친화제도 모범적 운영을 통한 가족친화 인증 획득
- (절 차)



② 모성보호 제도 및 시설보완

- (추진기간) 2023. 5~12월
- (주요내용) 여성권리 및 모성보호 준수를 위한 규정 개정 및 여직원 휴게 공간 마련 등

○ 인권존중 문화 확산

① 인권존중 문화 확산 활동 강화

- 인권경영헌장 선포식 개최
 - (추진기간) 2023. 6월
 - (주요내용) 임직원 인권경영헌장 선포 실시
- 인권교육 및 인권 캠페인 ‘상호존중의 날’ 실시
 - (주요내용)
 - 1) 국가인권위원회 지정 인권강사를 통한 인권 교육 실시(2023. 6월)
 - 2) 인권 캠페인 ‘상호존중의 날’ 실시: 상호존중 실천 스티커 배부, 상호존중 캠페인 실시 등

② ‘모범거래모델’ 이행 지속적 관리

- (추진기간) 2023. 5~12월

- (주요내용) 계약 체결 시, 갑질 체크리스트 작성을 통한 인권 피해 사전 차단

- (대 상) 진흥원과 계약 체결한 협력 업체

○ 인권침해 방지체계 고도화

① 인권침해 구제절차 보완

② 인권침해 예방활동 매뉴얼 제작

4 추진일정(로드맵)

구 분	추진일정	추진부서	비고
인권경영헌장 선포식 개최	23년 6월	전략사업부	
인권교육 실시	23년 6월	전략사업부	
인권경영위원회 운영	23년 6월, 11월	전략사업부	
가족친화 인증	23년 5월~12월	경영지원부	
모성보호 제도 및 시설 점검	23년 5월~12월	경영지원부	
모범거래 이행 지속 관리	23년 5월~12월	전략사업부	
인권영향평가 실시	23년 11월~12월	전략사업부	
상호존중의 날 운영	23년 7월~12월 중	전략사업부	
윤리경영 관리시스템 운영	상시		